

MIEJSKO - GMINNY
OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ
26-020 Chmielnik, ul. A. Dygasieńskiego 12
pow. kielecki, woj. świętokrzyskie
tel.: 41 354 43 83
REGON: 290421466, NIP 657-23-79-216
Znak: OPS . 8120.37.2021

DORĘCZONO
OSOBIŚCIE

Chmielnik, dn. 23.02.2021r

f. Pleban A. 2254

Urząd Miasta i Gminy Chmielnik	
WPŁYNĘŁO	
23 -02- 2021	
p. A. Topaciński 15	
L. dz.	L. zel.
Podpis	

Burmistrz
Miasta i Gminy
w Chmielniku

Miejsko- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku w załączeniu przekazuje sprawozdanie z działalności Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Chmielniku za 2020 rok.

DYREKTOR
[Signature]
mgr Ewelina Szlach

**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
MIEJSKO-GMINNEGO
OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W CHMIELNIKU
ZA 2020 ROK**

Wstęp

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku działa na podstawie Statutu nadanego przez Radę Miejską w Chmielniku uchwałą nr XVI/139/2019 z dnia 25 listopada 2019 roku.

Informacje ogólne

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej wykonuje zadania gminy i zadania zlecone przez administrację rządową. Prawidłową realizację zadań oraz funkcjonowanie Ośrodka zapewniała kadra, w skład której wchodziło wg stanu na dzień 31 grudnia 2020 roku 24 pracowników – umowa o pracę, 23 pracowników- umowa zlecenie (usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze). W 2020 roku na zadania realizowane przez Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku wydano 20 945 470, 66 zł z czego przeznaczono:

- 17 149 166,68 zł - na zadania zlecone gminie
- 3 114 870,44 zł - na zadania własne gminy
- 681 333,54 zł - projekty

1. SYSTEM ŚWIADCZEŃ RODZINNYCH

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku realizuje zadania w zakresie świadczeń rodzinnych, świadczeń wychowawczych (500+), świadczeń „Dobry Start”, świadczeń „Za życiem”, zasiłków dla opiekunów oraz świadczeń z funduszu alimentacyjnego, jako zadania zlecone z zakresu administracji rządowej.

Zasiłki rodzinne oraz dodatki do zasiłków rodzinnych.

Świadczeniami rodzinnymi są zasiłek rodzinny, dodatki do zasiłku rodzinnego, jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia się dziecka, świadczenie rodzicielskie oraz świadczenia opiekuńcze: zasiłek pielęgnacyjny, świadczenie pielęgnacyjne, specjalny zasiłek opiekuńczy oraz zasiłek dla opiekunów.

W 2020 roku wypłacono **12 636** zasiłków rodzinnych z dodatkami na kwotę **1 512 276 zł**.

Tabela 1. Zasiłki rodzinne wraz z dodatkami wypłacone w 2020 roku.

Rodzaj świadczenia	Liczba świadczeń	Wypłacona kwota świadczeń (w zł)	Wysokość świadczenia (w zł)
Zasiłki rodzinne z dodatkami (łącznie)	12 636	1 512 276	Zasiłek rodzinny przysługuje rodzicom, opiekunowi prawnemu, opiekunowi faktycznemu dziecka i osobie uczącej się do 21 r. ż., jeżeli uczy się w szkole (lub do 24 r.ż. osobie uczącej się albo legitymującej się orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności). Kryterium dochodowe – 674,00 zł lub 764,00 zł (przy orzeczeniu o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności)
Zasiłki rodzinne	8 668	1 010 001	od 01.11.2016 95 zł na dziecko w wieku 0 do 5 lat 124 zł na dziecko w wieku 5-18 lat 135 zł na dziecko w wieku 18-24 lat
Dodatki do zasiłków rodzinnych	3 968	502 275	-
z tego:			
- urodzenia dziecka	34	34 000	1 000,00 zł
- opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego	271	104 319	max. 400 zł
- samotnego wychowywania dziecka	344	68 232	od 01.11.2016 193 zł miesięcznie na dziecko, nie więcej niż 386 zł w przypadku dziecka niepełnosprawnego 273 zł, nie więcej niż 546 zł
- kształcenia i rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego	540	57 840	od 01.11.2016 90 zł – dla dziecka do 5 r.ż. 110 zł – dla dziecka powyżej 5 r.ż.
- rozpoczęcia roku szkolnego	490	49 000	100 zł na 1 dziecko w roku
- podjęcia przez dziecko nauki w szkole poza miejscem zamieszkania	1 275	92 580	od 01.11.2016 113 – na pokrycie wydatków związanych z zamieszkaniem w miejscowości, w której znajduje się szkoła 69 zł – na pokrycie wydatków związanych z dojazdem do miejscowości, w której znajduje się szkoła
- wychowanie dziecka w rodzinie wielodzietnej	1 014	96 304	od 01.11.2016 95 zł
Jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia dziecka	61	61 000	1 000,00 zł przysługuje z tytułu urodzenia żywego dziecka matce lub ojcu dziecka, opiekunowi prawnemu lub faktycznemu dziecka, jeżeli dochód w

			przeliczeniu na osobę w rodzinie nie przekracza kwoty 1.922,00 zł, w terminie 12 miesięcy od dnia narodzin dziecka
Świadczenie rodzicielskie	283	253 654	1 000,00 zł przysługuje matce lub ojcu dziecka, opiekunowi faktycznemu dziecka, rodzinie zastępczej lub osobie, która przysposobiła dziecko, od dnia porodu lub objęcia dziecka pomocą przez okres 52 tygodni (w przypadku urodzenia jednego dziecka); świadczenie bez kryterium dochodowego
Świadczenie wychowawcze 500+	22 953	11 352 805	500,00 zł przysługuje matce, ojcu, opiekunowi faktycznemu lub prawnemu dziecka do ukończenia przez dziecko 18 r.ż., na pierwsze uprawnione dziecko kryterium dochodowe – 800,00 zł lub 1.200,00 zł w przypadku dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności
Świadczenie „Dobry Start”	1 323	396 900	300,00 zł przysługuje rodzicom, opiekunom faktycznym, opiekunom prawnym, rodzinom zastępczym w związku z rozpoczęciem roku szkolnego do ukończenia przez dziecko lub osobę uczącą się 20 r.ż. (24 r.ż w przypadku legitymowania się przez dziecko orzeczeniem o niepełnosprawności), świadczenie bez kryterium dochodowego
Świadczenie „Za życiem”	0	0	4.000,00 zł przysługuje matce lub ojcu dziecka, opiekunowi prawnemu albo opiekunowi faktycznemu dziecka bez względu na dochód z tytułu urodzenia dziecka posiadającego zaśw. o ciężkim i nieodwracalnym upośledzeniu albo nieuleczalnej chorobie zagrażającej życiu

Tabela 2. Świadczenia opiekuńcze wypłacone w 2020 roku.

Świadczenie opiekuńcze	Liczba świadczeń	Wysokość świadczenia (w zł)	Wypłacona kwota świadczeń (w zł)	Osoba uprawniona
Zasiłki pielęgnacyjne	4 717	215,84 zł od 01.11.2019	1 017 802	- niepełnosprawne dziecko - osoba niepełnosprawna w wieku powyżej 16 r.ż., jeżeli legitymuje się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności - osoba, która ukończyła 75 lat - osoba niepełnosprawna w wieku powyżej 16 r.ż. legitymująca się orzeczeniem o

				umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, jeżeli niepełnosprawność powstała w wieku do ukończenia 21 r.ż.
Świadczenie pielęgnacyjne	672	1.853,00 zł od 01.01.2019	1 227 920	Świadczenie pielęgnacyjne przysługuje z tytułu rezygnacji z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej: <ul style="list-style-type: none"> - matce bądź ojcu dziecka, - faktycznemu opiekunowi dziecka, - osobie będącej rodziną zastępczą spokrewnioną, - innym osobom , na których – zgodnie z przepisami Kodeksu rodzinnego – ciąży obowiązek alimentacyjny (z wyjątkiem osób o znacznym stopniu niepełnosprawności). Przy tym osobom innym niż spokrewnione w pierwszym stopniu z osobą wymagającą opieki przysługuje świadczenie pielęgnacyjne, gdy spełnione są łącznie następujące warunki: <ul style="list-style-type: none"> - rodzice osoby wymagającej opieki nie żyją, zostali pozbawieni praw rodzicielskich lub legitymują się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności, - nie ma innych osób spokrewnionych w pierwszym stopniu, są małoletnie lub legitymują się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności, nie ma faktycznego opiekuna dziecka ani osoby będącej rodziną zastępczą spokrewnioną lub legitymują się one orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności. Przysługuje wyłącznie rodzicom lub opiekunom dzieci z niepełnosprawnością powstałą do 18 r.ż. lub do 25 r.ż. - w przypadku gdy dziecko było w trakcie nauki
Specjalny zasiłek opiekuńczy	446	620,00 zł od 01.11.2018	272 976	Każda osoba, na której zgodnie z przepisami Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego ciąży obowiązek alimentacyjny. By go otrzymywać, osoba ta musi zrezygnować z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w związku z koniecznością sprawowania stałej opieki nad osobą legitymującą się: <ul style="list-style-type: none"> - orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności lub - orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego, codziennego współudziału opiekuna dziecka w procesie leczenia, rehabilitacji i edukacji.

				Specjalny zasiłek opiekuńczy przysługuje, jeżeli łączny dochód rodziny osoby sprawującej opiekę oraz rodziny osoby wymagającej opieki w przeliczeniu na osobę nie przekracza kwoty 764 zł
Zasiłek dla opiekuna	155	620,00 zł od 01.11.2018	96 100	Osoba, której z dniem 01.07.2013r. Wygaszono prawo do świadczeń pielęgnacyjnych. W sprawie zasiłku dla opiekuna organ wszczął postępowanie na wniosek strony, złożony jednak nie później, niż w terminie do 4 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy.

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku wypłacono **5 990** świadczeń opiekuńczych wraz z pomocą finansową na kwotę **2 614 798 zł**.

2. ŚWIADCZENIA Z FUNDUSZU ALIMENTACYJNEGO

W 2020 roku wypłacono należne świadczenia **31** rodzinom. Średnia wysokość świadczenia z funduszu alimentacyjnego wyniosła 400 zł. Świadczenia z funduszu alimentacyjnego przysługują w wysokości bieżąco ustalonych alimentów, jednakże nie wyższej niż 500 zł miesięcznie. Przyznanie prawa do świadczenia z funduszu alimentacyjnego uzależnione jest od spełnienia kryterium dochodowego. Świadczenia te przysługują, jeżeli dochód rodziny w przeliczeniu na osobę w rodzinie nie przekracza kwoty 900,00 zł.

Tabela 3. Świadczenia z funduszu alimentacyjnego wypłacone w 2020 roku.

Świadczenia alimentacyjne	Liczba świadczeń	Wydatki (w zł)
Wypłacone świadczenia z funduszu alimentacyjnego z tego na osobę uprawnioną w wieku:	547	226 243
0-17 lat	338	139 383
18-24 lat	185	76 300
25 lat i więcej	24	10 560

Wydano **34** decyzje administracyjne oraz postanowienia w sprawie świadczeń z funduszu alimentacyjnego. Wszczęto postępowania wobec **56** dłużników alimentacyjnych, mające na celu egzekucję świadczeń alimentacyjnych. Przeprowadzono **1** postępowanie wobec wierzycieli alimentacyjnych w sprawie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń oraz odzyskano łączną kwotę **93.122,88 zł** tytułem zwrotu przez dłużników.

3. PRYZNANIE DODATKÓW MIESZKANIOWYCH

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku realizuje zadania własne gminy w zakresie przyznawania dodatków mieszkaniowych. Zasady i tryb przyznawania dodatków mieszkaniowych w szczególności reguluje Ustawa z 21 czerwca 2001 r o dodatkach mieszkaniowych (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz.2133).

Dodatek mieszkaniowy nie jest świadczeniem uznaniowym. Możliwość jego przyznania, a także wysokość, uzależnione są od ustawowych przesłanek. Trudna sytuacja finansowa w gospodarstwie domowym oraz sytuacja zdrowotna nie mają wpływu na wysokość przyznanego dodatku.

W 2020 r z wypłaty dodatku mieszkaniowego skorzystało 47 gospodarstw domowych, w skład których wchodziło 124 osoby.

W 2020 roku wypłacono 472 dodatków mieszkaniowych z tego w zasobie:

- gminnym – 271 w kwocie 48 940,15zł.
- spółdzielczym – 139 w kwocie 18 216,75 zł.
- wspólnot mieszkaniowych – 7 w kwocie 698,00 zł.
- prywatnym – 55 w kwocie 8 776,90 zł

Łączna kwota wypłaconych dodatków mieszkaniowych za rok 2020 – **76 631,80 zł.**

Wydano 75 decyzji administracyjnych, w tym:

- 64 decyzji przyznające dodatek mieszkaniowy,
- 10 odmowne,
- 0 wstrzymujących wypłatę dodatku,
- 0 wznawiających wypłatę po uregulowaniu zaległości,
- 1 zakańczających wypłatę dodatku mieszkaniowego ze względu na utratę tytułu prawnego.

4. PRYZNANIE DODATKÓW ENERGETYCZNYCH

Zgodnie z ustawą odbiorcą wrażliwym energii elektrycznej jest osoba, której przyznano dodatek mieszkaniowy w rozumieniu art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 21 czerwca 2001 r. o dodatkach mieszkaniowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 2133), która jest stroną umowy kompleksowej lub umowy sprzedaży energii elektrycznej zawartej z przedsiębiorstwem energetycznym i zamieszkuje miejscu dostarczania energii elektrycznej - art. 3 pkt 13c ustawy z dnia 26 lipca 2013 r. o zmianie ustawy - Prawo energetyczne oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 984).

O dodatek energetyczny może ubiegać się osoba, która spełnia jednocześnie trzy warunki:

- korzysta z wypłat dodatku mieszkaniowego w rozumieniu ustawy z dnia 21 czerwca 2001r. o dodatkach mieszkaniowych (Dz. U. Z 2019 r. poz. 2133),
- jest stroną umowy kompleksowej lub umowy sprzedaży energii elektrycznej zawartej z przedsiębiorstwem energetycznym,
- zamieszkuje w miejscu dostarczania energii elektrycznej.

Zgodnie z Obwieszczeniem Ministra Klimatu z dnia 10 kwietnia 2020 r. w sprawie wysokości dodatku energetycznego obowiązującej od dnia 1 maja 2020 r. do 30 kwietnia 2021 r. (M.P. 2020 poz. 374) **wysokość zryczałtowanego dodatku energetycznego obowiązująca od dnia 1 maja 2020 r. do dnia 30 kwietnia 2021 r. wynosi:**

1. dla gospodarstw prowadzonych przez osobę samotną - 10,94 zł na miesiąc;
2. dla gospodarstw składających się z 2 do 4 osób - 15,19 zł na miesiąc;
3. dla gospodarstw składających się z co najmniej 5 osób - 18,23 zł miesiąc

Zryczałtowany dodatek energetyczny jest wypłacany w terminie do dnia 10 każdego miesiąca z góry, z wyjątkiem miesiąca stycznia, w którym zryczałtowany dodatek energetyczny będzie wypłacany do dnia 30 stycznia danego roku, na rachunek bankowy osoby wnioskującej.

W 2020 roku wydano 20 decyzji administracyjnych przyznających dodatek energetyczny, wypłacono 165 dodatków energetycznych na kwotę 2431,28 zł.

Tabela 4. Wypłacone świadczenia w gospodarstwach domowych.

Ilość osób w gospodarstwie domowym	Liczba wypłaconych świadczeń	Kwota wypłaconych świadczeń (w zł)
Gospodarstwo 1 osobowe	52	576,62
Gospodarstwo 2-4 osobowe	76	1168,47
Gospodarstwo 5 i więcej osobowe	37	686,19
Razem:	165	2431,28

5. POMOC MATERIALNA O CHARAKTERZE SOCJALNYM DLA UCZNIÓW

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku realizuje dotację przeznaczoną na wypłatę stypendiów i zasiłków szkolnych. Pomoc tą może otrzymać uczeń zamieszkały na terenie Miasta i Gminy Chmielnik znajdujący się w trudnej sytuacji materialnej, wynikającej

z niskich dochodów na osobę w rodzinie w szczególności gdy w rodzinie tej występuje: bezrobocie, niepełnosprawność, długotrwała lub ciężka choroba, wielodzietność, brak umiejętności wypełnienia funkcji opiekuńczo-wychowawczych, alkoholizm lub narkomania, a także gdy rodzina jest niepełna, lub wystąpiło zdarzenie losowe.

Stypendium szkolne może być udzielane uczniom w formie:

- całkowitego lub częściowego pokrycia kosztów udziału w zajęciach edukacyjnych, w tym wyrównawczych, wykraczających poza zajęcia realizowane w szkole w ramach planu nauczania, a także udziału w zajęciach edukacyjnych realizowanych poza szkołą dotyczących w szczególności;
- pomocy rzeczowej o charakterze edukacyjnym, w tym w szczególności zakupu podręczników.

Miesięczna wysokość dochodu na osobę w rodzinie ucznia uprawniająca do ubiegania się o stypendium szkolne nie może być większa niż kwota, o której mowa w art.8 ust.1 pkt.2 ustawy z dnia 12 marca 2004r o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 1507) tj. 528,00zł (netto).

Tabela 5. Dofinansowanie pomocy dla uczniów.

Liczba uczniów korzystających z pomocy w 2020 roku	Kwota dotacji otrzymanej w 2020 roku	Kwota wkładu własnego w 2020 roku
156	119 140,00 zł.	14 600,00 zł.

6. KARTA DUŻEJ RODZINY

Liczba osób, którym wydano Kartę Dużej Rodziny w Gminie Chmielnik z podziałem na rodziców i dzieci **od 01 styczeń 2020 r. do 31 grudzień 2020 r.**

Tabela 6. Zestawienie wydanych Kart.

Liczba osób, którym przyznano Kartę	75
Liczba rodziców/małżonków którym przyznano Kartę	41
Liczba dzieci, którym przyznano Kartę	34
Liczba osób - rodziców, którzy kiedykolwiek mieli 3 dzieci na utrzymaniu (na dzień składania wniosku dzieci nie spełniają warunków art.4 ust. 2b)	14

7. ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE REALIZOWANE NA PODSTAWIE USTAWY O POMOCY SPOŁECZNEJ

Do świadczeń pieniężnych realizowanych przez Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku w 2020 r. należały:

- zasiłek stały,
- zasiłek okresowy,
- zasiłek celowy i specjalny zasiłek celowy.

Zasiłek stały jest świadczeniem przysługującym osobom niezdolnym do pracy z powodu wieku lub całkowicie niezdolnym do pracy, spełniającym kryterium dochodowe.

Tabela 7. Zasiłki stałe w 2020r.

Forma pomocy	Liczba osób którym przyznano świadczenie	Liczba świadczeń	Kwota świadczeń	Liczba rodzin	Liczba osób w rodzinach
Zasiłki stałe ogółem:	104	1 038	574 298	104	119
w tym środki własne gminy	x	x	0	x	x
dotacja	x	x	574 298	x	x

Zasiłek okresowy to świadczenie przysługujące w szczególności ze względu na długotrwałą chorobę, niepełnosprawność, bezrobocie, brak możliwości nabycia uprawnień do świadczeń z innych systemów zabezpieczenia społecznego. Przyznawany jest osobom i rodzinom, których dochód jest niższy od kryterium dochodowego.

Tabela 8. Zasiłki okresowe w 2020r.

Forma pomocy	Liczba osób którym przyznano świadczenie	Liczba świadczeń	Kwota świadczeń (w zł.)	Liczba rodzin	Liczba osób w rodzinach
Zasiłki okresowe ogółem:	29	159	44 112	29	51
w tym:					
środki własne gminy	x	x	0	x	x
dotacja z budżetu centralnego	x	x	44 112	x	x
w tym przyznane z powodu:					
bezrobocia	19	92	28 443	18	34
długotrwałej choroby	6	32	8 479	6	9
niepełnosprawności	7	27	4 386	7	14

możliwość nabycia uprawnień do świadczeń z innych systemów zabezpieczenia społecznego	0	0	0	0	0
innej przyczyny	2	8	2 804	2	2

Zasiłek celowy to świadczenie przyznawane w celu zaspokojenia niezbędnej potrzeby bytowej, w szczególności na pokrycie kosztów zakupu żywności, leków, opału, odzieży, niezbędnych przedmiotów użytku domowego. Do otrzymania zasiłku celowego uprawnione są również osoby lub rodziny, które poniosły straty w wyniku zdarzenia losowego, bądź klęski żywiołowej lub ekologicznej. W tego rodzaju przypadkach świadczenie to może być przyznane niezależnie od dochodu i może nie podlegać zwrotowi. Jeśli osoba lub rodzina marnotrawi przyznane świadczenia, celowo je niszczy lub korzysta w sposób niezgodny z przeznaczeniem bądź marnotrawi własne zasoby finansowe, może nastąpić ograniczenie świadczeń lub odmowa ich przyznania. Ustawa o pomocy społecznej daje również możliwość przyznania pomocy w formie świadczenia niepieniężnego.

Tabela 9. Zasiłki celowe w 2020r.

Forma pomocy	Liczba osób którym przyznano świadczenie	Liczba świadczeń	Kwota świadczeń (w zł.)
Zasiłki celowe specjalne	125	120	90 032
Zasiłki celowe	71	140	

Świadczenia niepieniężne realizowane na podstawie ustawy o pomocy społecznej

Do świadczeń niepieniężnych zaliczają się między innymi:

- schronienie,
- posiłek,
- sprawienie pogrzebu,
- usługi opiekuńcze, w tym specjalistyczne,
- pobyt w domu pomocy społecznej,
- składka na ubezpieczenie zdrowotne,
- praca socjalna,
- poradnictwo specjalistyczne.

W 2020 roku Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej przystąpił do realizacji Programu „Wspieraj Seniora”.

Usługa wsparcia polegała w szczególności na dostarczeniu zakupów obejmujących artykuły podstawowej potrzeby, w tym artykuły spożywcze, leki, środki higieny osobistej. Koszt zakupów pokrywał Senior.

Program adresowany był do:

- osób w wieku 70 lat i więcej, które pozostaną w domu w związku z zagrożeniem zakażeniem Covid-19,
- w szczególnych przypadkach do osób poniżej 70 roku życia.

Tabela 10. Wybrane świadczenia niepieniężne w 2020r.

Forma pomocy	Liczba osób	Kwota świadczeń
Pokrycie kosztów schronienia	4	18 607
Sprawienie pogrzebu	0	
Opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby uprawnione do zasiłku stałego;	93	46 818
Opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za uczestników Centrum Integracji Społecznej	24	13 061

8. POMOC UDZIELANA W RAMACH PROGRAMU RZĄDOWEGO „POSILEK W SZKOLE I W DOMU” NA LATA 2019-2023

Od 1 stycznia 2020r. Uchwałą Rady Ministrów wszedł w życie wieloletni program wspierania finansowego gmin w zakresie dożywiania na lata 2019-2023. Program „Posiłek w szkole i w domu” zapewnia pomoc zarówno osobom starszym, niepełnosprawnym, o niskich dochodach, jak i dzieciom, które wychowują się w rodzinach znajdujących się w trudnej sytuacji.

W ramach programu realizowane są 2 moduły:

1. Moduł dla dzieci i młodzieży:
2. Moduł dla osób dorosłych.

Finansowanie posiłków w placówkach oświatowych i innych dla osób spełniających kryteria programu. Przyznawanie i wypłacanie świadczenia pieniężnego na zakup posiłku lub żywności.

Do udzielania pomocy w zakresie dożywiania mają zastosowanie przepisy ustawy o pomocy społecznej. Pomoc może być przyznana osobom i rodzinom, których miesięczny dochód netto nie przekracza 150% kryterium dochodowego, tj. kwoty **1051,50** zł w przypadku osoby samotnie gospodarującej i kwoty **792** zł w przypadku osoby w rodzinie

Dożywianie w ramach Programu w okresie sprawozdawczym prowadziło 18 placówek w tym:

- 14 szkół,
- 2 przedszkola,

- punkt wydawania posiłków dla osób dorosłych mieszczący się przy ul. Plac Kościelny 5
- Środowiskowy Dom Samopomocy

Tabela 11. Wydatki w ramach Programu „Posiłek w szkole i w domu” w 2020r.

Wyszczególnienie	Kwota (w zł.)
koszt programu ogółem	157 568
w tym:	
środki własne	32 270
dotacja	125 298
w tym:	
koszt posiłków przyznanych decyzją administracyjną	130 659
zasiłki celowe na zakup żywności	25 092
koszt posiłków wydawanych na wniosek dyrektorów placówek oświatowych	1 648
Koszt dowozu posiłku	169

9. USŁUGI OPIEKUŃCZE ŚWIADCZONE OSOBOM STARSZYM, CHORYM I NIEPEŁNOSPRAWNYM

Podstawowe usługi opiekuńcze obejmują pomoc w zaspokajaniu codziennych potrzeb życiowych, w tym zapewnienie kontaktu z otoczeniem, następnie podstawową opiekę higieniczną. Specjalistyczne usługi opiekuńcze udzielane są osobom niepełnosprawnym, starszym, chorym lub zaburzonym psychicznie. Usługi te dostosowane są do szczególnych potrzeb klientów wynikających z rodzaju schorzenia lub niepełnosprawności i obejmują m.in.: zabiegi rehabilitacyjne, konsultacje psychologiczne, logopedyczne, pedagogiczne.

Tabela 12. Podstawowe usługi opiekuńcze i Specjalistyczne usługi opiekuńcze w 2020r.

Forma pomocy	Liczba odbiorców świadczeń	Liczba świadczeń	Koszt świadczeń	Liczba rodzin	Liczba osób w rodzinach
Podstawowe usługi opiekuńcze świadczone w miejscu zamieszkania	34	15 816	283 775	34	39
Specjalistyczne usługi opiekuńcze dla dzieci z autyzmem	5	504	43 510	5	16

Skierowania do domów pomocy społecznej

Domy pomocy społecznej świadczą usługi opiekuńcze, bytowe, wspomagające i edukacyjne na poziomie obowiązującego standardu, osobom wymagającym całodobowej opieki z powodu

wieku lub choroby. Formy i zakres usług wynikają z indywidualnych potrzeb mieszkańców z uwzględnieniem świadczeń z tytułu powszechnego ubezpieczenia zdrowotnego.

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku w 2020 roku dopłacał do pobytu 18 osób przebywającym w Domach Pomocy Społecznej z terenu gminy.

Tabela 13. Liczba klientów M-GOPS przebywających w Domach Pomocy Społecznej w 2020r.

Liczba klientów M-GOPS przebywających w DPS	18
Całkowity koszt dopłaty gminy do pobytu w DPS	551 949

10. ZESPÓŁ INTERDYSCYPLINARNY DO SPRAW PRZECIWDZIAŁANIA PRZEMOCY W RODZINIE

Zespół Interdyscyplinarny Miasta i Gminy Chmielnik działa na podstawie: Uchwały nr XI/66/2011 Rady Miejskiej w Chmielniku z dnia 18 sierpnia 2011 r. w sprawie trybu i sposobu powoływania i odwoływania członków zespołu interdyscyplinarnego oraz szczegółowych warunków jego funkcjonowania oraz ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz.U.z 2015r. poz. 1390 z późn. zm.). Członkowie Zespołu Interdyscyplinarnego działają na podstawie wyżej wymienionej uchwały, Zarządzenia Burmistrza Miasta i Gminy Chmielnik oraz porozumień zawartych między Burmistrzem a podmiotami, których przedstawiciele wchodziły w skład Zespołu. Obsługę organizacyjno-techniczną Zespołu Interdyscyplinarnego zapewnia Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku. Zespół Interdyscyplinarny Miasta i Gminy Chmielnik to grupa siedemnastu specjalistów z różnych instytucji, łącząca swoją wiedzę, umiejętności oraz możliwości wynikające z instytucji, którą reprezentują, podejmująca współpracę i skoordynowane działania mające na celu niesienie pomocy osobom krzywdzonym oraz przeciwdziałania zjawisku przemocy na terenie gminy Chmielnik.

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele:

- Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej,
- Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych,
- Komisariatu Policji,
- Kuratorskiej Służby Sądowej,
- Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej,
- Ochrony Zdrowia,
- Jednostek Oświatowych.

Zadania przedstawicieli podmiotów to przede wszystkim:

- diagnozowanie sytuacji i potrzeb osoby, co do której istnieje podejrzenie, że jest dotknięta przemocą w rodzinie;
- udzielanie informacji o możliwościach uzyskania pomocy, w szczególności psychologicznej, prawnej, socjalnej i pedagogicznej, oraz wsparcia, a także udzielanie informacji o instytucjach i podmiotach świadczących specjalistyczną pomoc na rzecz osób dotkniętych przemocą w rodzinie;
- informowanie o możliwościach podjęcia dalszych działań mających na celu poprawę sytuacji osoby, co do której istnieje podejrzenie, że jest dotknięta przemocą w rodzinie;
- niezwłocznie organizowanie dostępu do pomocy medycznej, jeżeli wymaga tego stan zdrowia osoby, co do której istnieje podejrzenie, że jest dotknięta przemocą w rodzinie;
- zapewnienia osobie, co do której istnieje podejrzenie, że jest dotknięta przemocą w rodzinie, w zależności od potrzeb, schronienia całonocnego;
- prowadzenie rozmów z osobami, wobec których istnieje podejrzenie, że stosują przemoc w rodzinie, na temat konsekwencji stosowania przemocy w rodzinie oraz informowanie o możliwościach podjęcia leczenia lub terapii i udziale w programach oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych dla osób stosujących przemoc w rodzinie;
- podejmowanie przez funkcjonariusza policji, w razie potrzeby, innych niezbędnych czynności zapewniających ochronę życia, zdrowia i mienia osób, co do których istnieje podejrzenie, że są dotknięte przemocą w rodzinie, włącznie z zastosowaniem na podstawie odrębnych przepisów w stosunku do osoby, wobec której istnieje podejrzenie, że stosuje przemoc w rodzinie, środków przymusu bezpośredniego i zatrzymania.

Poniżej przedstawiono zestawienie porównawcze dotyczące realizacji procedury Niebieskiej Karty w M-GOPS Chmielnik w latach 2017-2020.

Tabela 14. Liczba sporządzonych Niebieskich Kart.

Rok	2017	2018	2019	2020
Liczba NK	38	42	50	60
Liczba ofiar	35	39	43	44
w tym				
-kobiet	31	34	34	36
-mężczyzn	2	5	7	5
-małoletnich	2	0	2	3
Liczba sprawców	36	38	39	38
w tym				
-kobiet	3	2	2	3
-mężczyzn	33	36	37	35

(źródło: opracowanie własne na podstawie danych Zespołu Interdyscyplinarnego gminy Chmielnik)

Tabela 15. Praca w ramach grup roboczych.

Lata	2017	2018	2019	2020
Liczba rodzin objętych procedurą NK	36	38	45	40
Liczba spotkań grup roboczych	23	23	23	21
Liczba spotkań Zespołu Interdyscyplinarnego	4	4	4	4

(źródło: opracowanie własne na podstawie danych Zespołu Interdyscyplinarnego gminy Chmielnik)

Tabela 16. Liczba Niebieskich Kart zakładanych przez przedstawicieli instytucji.

Lata	2017	2018	2019	2020
Policja	34	41	48	59
Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej	3	1	1	1
Oświata	1	0	1	0

(źródło: opracowanie własne na podstawie danych Zespołu Interdyscyplinarnego gminy Chmielnik)

Tabela 17. Liczba rodzin objętych procedurą „Niebieskiej Karty”, których sprawy skierowano do różnych instytucji.

Sprawa skierowana do:	Lata			
	2017	2018	2019	2020
prokuratury, policji	13	24	45	28
Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych	23	13	12	27
Sądu Rodzinnego	7	8	10	14

(źródło: opracowanie własne na podstawie danych Zespołu Interdyscyplinarnego gminy Chmielnik)

W ramach pomocy osoby te skorzystały również ze wsparcia specjalistycznego m.in.: psychologicznego, psychoterapeutycznego, pedagogicznego. Pomocą objęte zostały zarówno kobiety jak i dzieci.

Realizacja procedury Niebieskiej Karty wiąże się z dużym zaangażowaniem czasu i nakładu pracy szczególnie u przedstawicieli instytucji mających kluczowe znaczenie: pracowników socjalnych, kuratora sądowego, członka GKRPA czy funkcjonariuszy policji. Wszystkie działania są zbiurokratyzowane i czasochłonne (organizacja posiedzeń, prowadzenie dokumentacji, monitoring zaplanowanych działań). Członkowie zespołu oraz grup roboczych wykonują zadania w ramach obowiązków służbowych lub zawodowych, co wiąże się z trudnością zebrania ich w jednym czasie, zaś większość obowiązków z funkcjonowaniem Zespołu spoczywa na kadrze Ośrodka Pomocy Społecznej w Chmielniku.

Z działań Zespołu Interdyscyplinarnego i grup roboczych wynika, że interdyscyplinarność ma wiele zalet – szybki przepływ informacji pomiędzy służbami społecznymi, możliwość podjęcia działań zaplanowanych i skoordynowanych, nie powielających się i nie wykluczających się wzajemnie. W trakcie spotkań można było zapoznać się z procedurami stosowanymi przez poszczególne instytucje. Interdyscyplinarne podejście zwiększa skuteczność, kompetencje z powodu wykorzystania możliwości, jakie gmina posiada, a zaplanowana wspólna, profesjonalna pomoc przynosi lepsze rezultaty. Osoby doznające przemocy potrzebują zwykle pomocy psychologicznej, prawnej, materialnej, medycznej, a także wsparcia emocjonalnego. Dlatego przeciwdziałanie przemocy w rodzinie nie może opierać się wyłącznie na działalności jednej instytucji, gdyż żadna z nich nie ma wystarczających narzędzi, kompetencji i możliwości rozwiązania problemów rodziny uwikłanej w przemoc.

12. PROJEKT "CZAS NA LEPSZĄ PRZYSZŁOŚĆ"

Projekt „Czas na lepszą przyszłość” realizowany był w partnerstwie z Fundacją „Nadzieja Rodzinie” od 1 lutego 2019 roku do 31.12.2020r. Został skierowany do osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym i miał na celu zwiększenie szans 14 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z terenu gminy Chmielnik na zatrudnienie poprzez reintegrację społeczną i zawodową. Działania projektowe obejmowały pracę socjalną świadczoną przez pracowników socjalnych M-GOPS, poradnictwo i doradztwo zawodowe, zajęcia psychoedukacyjne, wielomodułowe kursy i szkolenia, po ukończeniu których zapewnione zostało zatrudnienie subsydiowane oraz wsparcie w postaci dyżuru psychologa. Uczestnicy projektu brali udział w następujących kursach:

- „Podstawy obsługi komputera i Internetu”
- „Opiekun osób starszych”
- „Robotnik gospodarczy z aranżacją terenów zielonych”
- „Pracownik ds. kadr i płac z obsługą komputerowych programów typu „Płatnik” i „Kadry i płace”
- „Moduł DC M1 INFORMACJA poziom A”
- „Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych o napięciu do 1kV”
- „Masażysta”
- „Pierwsza pomoc”
- „Cukiernik”

- „Kelner-Barman”
- ”Obsługa kasy fiskalnej”

Przebyte kursy pozwoliły na uzyskanie kompetencji i kwalifikacji zawodowych w zawodach, z jakimi uczestnicy projektu wiązali przyszłość. Wszystkim osobom biorącym udział w projekcie udało się znaleźć pracę na terenie gminy Chmielnik, gdzie mogli odbywać 12-miesięczne zatrudnienie subsydiowane w ramach pomocy de minimis. W związku z oszczędnościami powstałymi w projekcie udało się przedłużyć okres zatrudnienia dla 6 osób o kolejne 2 m-ce. Ostatecznie, spośród 15 osób biorących udział w projekcie, sześciu osobom udało się przedłużyć okres zatrudnienia lub podjąć kolejne u nowego pracodawcy.

Udział w projekcie realizowanym przez Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku przyczynił się do wzrostu kompetencji ogólnych oraz umiejętności społecznych w obszarze komunikacji interpersonalnej i autoprezentacji uczestników biorących w nich udział. Zatrudnienie subsydiowane umożliwiło natomiast wykorzystanie wiedzy uzyskanej na kursach zawodowych oraz zdobycie i podwyższenie kwalifikacji zawodowych. Dzięki temu 6 osób zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym ma szansę powrócić na stałe na rynek pracy.

Całkowita wartość projektu „Czas na lepszą przyszłość” wyniosła 975 143,49 zł z czego dofinansowanie EFS stanowiło kwotę: 823 704,77 zł.

13. KLUB SENIORA

Klub Seniora jest placówką działającą w strukturach Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy w Chmielniku. Rozpoczął swoją działalność w styczniu 2020r. Siedzibą Klubu jest budynek pod adresem Plac Kościelny 5, który został wyremontowany i wyposażony w ramach Programu Wieloletniego „Senior+” na lata 2015-2020,) moduł 1 - jednorazowe wsparcie finansowe na utworzenie (przebudowę lub remont) i wyposażenie placówki oraz w ramach termomodernizacji budynków użyteczności publicznej.

Środki na działalność klubu zostały pozyskane z następujących źródeł:

- Programu Wieloletniego „Senior+” na lata 2015-2020, edycja w 2020 r. moduł 2 - zapewnienie funkcjonowania już istniejących placówek w kwocie 72000,00zł
- Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020 dla EFS Oś priorytetowa 9. Włączenie społeczne i walka z ubóstwem Poddziałanie 9.2.1 Rozwój wysokiej jakości usług społecznych w kwocie 1 456 388,40 zł

Beneficjentami Klubu są osoby po 60 roku życia nieaktywne zawodowo zamieszkałe na terenie gminy Chmielnik. Klub zapewnia 4-godzinną ofertę usług od poniedziałku do piątku. Korzystanie ze świadczeń jest odpłatne. Seniorzy w trakcie pobytu w placówce korzystają z szerokiej oferty, która ma uwzględniać ich oczekiwania i zainteresowania. W dużej mierze to seniorzy kształtują zakres działalności jednostki.

W zakresie klubowych atrakcji mamy m.in.:

- zajęcia edukacyjne, kulturalno-oświatowe, sportowo-rekreacyjne i aktywizacji społecznej,
- spotkania z rówieśnikami w rodzinnej atmosferze,
- możliwość korzystania z telewizji, biblioteki, komputera oraz Internetu,
- spotkania ze specjalistami,
- wyjścia do instytucji kulturalno-oświatowych
- wyposażenie pozwalające na aktywne spędzanie wolnego czasu,
- integracja międzypokoleniowa.

Uczestnictwo w poszczególnych działaniach jest oczywiście dobrowolne i wynika z predyspozycji oraz potrzeb osób starszych. Oferta Klubu uwzględnia również wyjścia do obiektów kulturalnych, sportowych czy rozrywkowych. Klub jest również miejscem wymiany doświadczeń międzypokoleniowych, a także rozwoju wolontariatu.

Ze względu na sytuację epidemiologiczną zajęcia klubowe stacjonarnie odbywały się w miesiącach lipiec-październik natomiast w pozostałych miesiącach w formie zajęć alternatywnych i zajęć zdalnych.

W tym trudnym czasie starano się w różnorodny sposób organizować Seniorom wolny czas aby nie czuli się osamotnieni a docenieni. Pracownicy Klubu realizowali program swoich zadań w formie zajęć zdalnych za pomocą za pośrednictwem serwisu społecznościowego „Facebook”. Ponadto byli w stałym kontakcie telefonicznym z uczestnikami Klubu oraz przygotowywali pakiety zajęć do realizowania w domu jak również pakiety rozrywkowe dla seniorów.

W tym trudnym czasie Seniorzy mieli również wsparcie psychologa, która pełniła dyżur poprzez kontakt telefoniczny i rozmawiała z Seniorami na temat podsumowania 2020 roku i planów na rok 2021.

W ramach swojej działalności otworzono filie klubu w trzech miejscowościach na terenie gminy: w Śładkowie Małym, Zreczu Chałupczańskim i Celinach

14. REALIZACJA „GMINNEGO PROGRAMU WSPIERANIA RODZINY NA LATA 2020-2022” W ROKU 2020

„Gminny Program Wspierania Rodziny na lata 2020-2021” zwany dalej „Programem” został przyjęty do realizacji Uchwałą Nr XX/198/2020 Rady Miejskiej w Chmielniku z dnia 14 maja 2020 roku.

Rodzina jest podstawową formą życia indywidualnego i społecznego. To ona należy do pierwszego środowiska dającego człowiekowi możliwość wszechstronnego rozwoju, zaspokajania jego wielu potrzeb i wprowadzania go w świat wartości i norm społecznych. Identyfikując się z nią, człowiek współtworzy i przejmuje kultywowane w rodzinie poglądy, postawy i wzory zachowania i postępowania. Rodzina prawidłowo funkcjonująca zaspokaja potrzeby swoich dzieci, jak żadna inna grupa społeczna nie jest w stanie zaspokoić. W momencie, kiedy w funkcjonowaniu rodziny pojawiają się niepokojące dysfunkcje, instytucje i służby zobligowane są do wspierania rodziny. Choroba alkoholowa, przemoc w rodzinie, niewydolność wychowawcza, bezrobocie i niezaradność w prowadzeniu gospodarstwa domowego to główne problemy dezorganizujące życie rodzin. Rodziny te wymagają stałego monitorowania przez asystentów rodziny, pracowników socjalnych, pedagogów, dzielnicowych.

Podstawowym założeniem programu jest tworzenie spójnego systemu wsparcia dzieci i rodzin przeżywających trudności w wypełnianiu ról opiekuńczo-wychowawczych, w celu przywrócenia im zdolności do wypełniania tych funkcji poprzez pracę z rodziną oraz zapewnienie pomocy w opiece i wychowaniu dzieci. Realizacja tego celu odbywała się poprzez działania asystenta rodziny zatrudnionego w ośrodku pomocy społecznej. W 2020 roku asystent współpracował z 14 rodzinami. W dwóch z tych rodzin, dzieci umieszczone są w pieczy zastępczej, a drugie dwie stanowią rodzinę zastępczą dla wnuczek.

Tabela 18. Rodziny współpracujące z asystentem.

Rodziny objęte wsparciem asystenta w 2020 roku, w tym	14
liczba osób w tych rodzinach	49
liczba dzieci w tych rodzinach	27
na wniosek pracownika socjalnego	14
na podstawie postanowienia sądu	0

Tabela 19. Okres współpracy asystenta z rodziną.

Liczba rodzin korzystających z usług asystenta, w tym	14
do 3 miesięcy	1
od 3 do 12 miesięcy	0
powyżej roku	13

W rodzinach objętych asystą prowadzone były następujące działania:

Udzielanie pomocy rodzinom w poprawie ich sytuacji życiowej, w tym zdobywaniu umiejętności prawidłowego prowadzenia gospodarstwa domowego;

- instruktaż prawidłowego dbania o porządek w domu i jego otoczeniu (podział obowiązków na członków rodziny),
- trening kulinarny (piramida żywienia, zasady zdrowego żywienia),
- trening kompetencji w zakresie dbania o zdrowie (edukacja i trening w zakresie profilaktyki zdrowotnej i higieny, zasady pielęgnacji dzieci),
- edukacja w zakresie zachowania higieny,
- edukacja w zakresie gospodarowania domowym budżetem, analiza dochodów i wydatków, nabywanie umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi poprzez określenie stopnia ważności potrzeb,
- edukacja w zakresie oszczędnego gospodarowania mediami (sposoby oszczędzania wody, prądu i gazu),
- porządkowanie dokumentacji,
- wykorzystywanie swoich możliwości i uprawnień w celu pozyskania dodatkowych dochodów
- pomoc w załatwianiu spraw urzędowych.

Udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów socjalnych

Podczas pracy z rodziną zbierane są informacje o jej sytuacji rodzinnej, środowisku wychowawczym, problemach i dotychczasowych próbach ich rozwiązania. Na tej podstawie asystent sporządza indywidualne plany pracy z rodziną.

Udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów psychologicznych:

- poprawa wzajemnej komunikacji w relacjach rodzic – dziecko (rozmowy o prawidłowym komunikowaniu się, wyrażaniu uczuć i wzajemnych potrzeb),

- trening psychoedukacyjny (radzenie sobie ze stresem, zniechęceniem, lękiem, bezsilnością i własnymi emocjami),
- trening asertywności i budowa poczucia własnej wartości (zachowania asertywne w sytuacji prezentowania własnej opinii oraz reakcji na krytykę i atak),
- praca nad usprawnieniem porozumiewania się w drodze dialogu, którego efektem będzie nabycie prawidłowych nawyków w zakresie mówienia i słuchania,
- wsparcie psychologiczne dla rodziców i dzieci (informowanie o możliwościach korzystania z pomocy specjalistycznej oferowanej przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Kielcach i Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Chmielniku).

Udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów wychowawczych z dziećmi

- działania na rzecz reintegracji rodziny (edukacja w zakresie wspólnego spędzania czasu przez rodziny, wspólnego uczestnictwa w świętach rodzinnych),
- poprawa relacja rodzic – dziecko (nauczanie o rolach w rodzinie – co należy do roli matki, ojca, dziecka itp., rodzaje postaw rodzicielskich i konsekwencje ich stosowania ujawniające się w zachowaniu dziecka),
- podtrzymywanie i zacieśnianie więzów rodzinnych (utrzymywanie kontaktu z bliższą i dalszą rodziną),
- wdrażanie metod nagradzania oraz ponoszenia konsekwencji własnych decyzji,
- motywowanie do aktywnego uczestnictwa w życiu szkolnym dziecka, do utrzymywania systematycznego kontaktu ze szkołą dziecka,
- kontakt z kuratorem, pedagogiem, wychowawcą klasy, Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną, lekarzem.

Motywowanie członków rodziny do podnoszenia kwalifikacji zawodowych:

- diagnoza predyspozycji zawodowych,
- umożliwianie rozwoju w sferze zawodowej poprzez możliwość uczestnictwa w różnego rodzaju kursach, szkoleniach,
- motywowanie do utrzymywania aktywnego kontaktu z Powiatowym Urzędem Pracy.

Udzielanie pomocy w poszukiwaniu, podejmowaniu i utrzymywaniu pracy zarobkowej

- informowanie o sposobach poszukiwania pracy,
- nauka pisania CV, listu motywacyjnego, życiorysu,
- zasady autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej,

- motywowanie do utrzymania pracy poprzez rozmowy wspierające.

Konsekwencją działań na rzecz rodziny jest również ograniczenie liczby dzieci objętych pieczą zastępczą. Są jednak przypadki, gdzie jedynym rozwiązaniem jest umieszczenie dziecka decyzją sądu rodzinnego w pieczy zastępczej bądź w placówce opiekuńczo- wychowawczej.

W przypadku umieszczenia dziecka w pieczy zastępczej gmina ponosi odpowiednio wydatki w wysokości:

- 10% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka - w pierwszym roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej,
- 30% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka - w drugim roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej,
- 50% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka – w trzecim roku i następnych latach pobytu dziecka w pieczy zastępczej.

Z tytułu ponoszenia kosztów pobytu dzieci w rodzinach zastępczych i placówkach opiekuńczo- wychowawczych w roku 2020 wydano 176.343,46 zł

Tabela 20. Wynagrodzenie asystenta.

Wydatki na wynagrodzenia asystenta w 2020r., w tym	26 105 zł
finansowane z budżetu gminy	24 405 zł
finansowane z innych źródeł	1 700 zł

Oprócz działań asystenta rodziny, jednym ze sposobów zapobiegania powstawaniu sytuacji kryzysowych jest prowadzenie pracy socjalnej, która skierowana jest na pomoc osobom i rodzinom we wzmocnieniu lub odzyskaniu zdolności do funkcjonowania w społeczeństwie, poprzez pełnienie odpowiednich ról społecznych oraz tworzenie warunków sprzyjających temu celowi. Pracownicy socjalni służą pomocą w sytuacjach nagłych i kryzysowych. W ramach pracy socjalnej pracownicy udzielają poradnictwa, doradztwa. Pomagają skompletować dokumenty o przyznanie świadczeń z ubezpieczenia społecznego, zarejestrowania do specjalisty, załatwienia spraw urzędowych.

Realizacja zadań w zakresie wspierania rodziny i ich rezultaty będą zależały w dużej mierze od współpracy instytucji, placówek i organizacji pozarządowych, które swoimi działaniami wspierają dziecko i rodzinę.

Nadrzędnym celem realizowanych zadań jest zapewnienie każdej rodzinie kompleksowego, spójnego i zintegrowanego wsparcia, które przyczyni się do jej rozwoju biopsychicznego, społecznego, kulturalnego oraz materialnego.

**Wykonanie budżetu Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Chmielniku za 2020 rok**

Zadania zlecone

Dz	Rozdział	Treść	Plan	Wykonanie	%
851		Ochrona zdrowia	1 610,00	1 464,40	90,96
	85195	Pozostała działalność	1 610,00	1 464,40	90,96
		4010 Wynagrodzenia osobowe pracowników	1 335,00	1 228,50	92,02
		4110 Składki na ubezpieczenia społeczne	232,31	211,55	91,06
		4120 Składki na Fundusz Pracy	42,69	24,35	57,04
852		Pomoc społeczna	47 562,00	45 940,98	96,59
	85215	Dodatki mieszkaniowe	3 672,00	2 431,28	66,21
		3110 Świadczenia społeczne	3 672,00	2 431,28	66,21
	85228	Usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze	43 890,00	43 509,70	99,13
		4170 Wynagrodzenia bezosobowe	34 960,00	34 579,70	98,91
		4300 Zakup usług pozostałych	8 930,00	8 930,00	100,00
855		Rodzina	17 107 438,00	17 101 761,30	99,97
	85501	Świadczenia wychowawcze	11 352 310,00	11 352 310,00	100,00
		3110 Świadczenia społeczne	11 257 031,55	11 257 031,55	100,00
		4010 Wynagrodzenia osobowe pracowników	67 527,12	67 527,12	100,00
		4040 Dodatkowe wynagrodzenie roczne	3 951,69	3 951,69	100,00
		4110 Składki na ubezpieczenia społeczne	11 961,40	11 961,40	100,00
		4120 Składki na Fundusz Pracy	1 701,16	1 701,16	100,00
		4210 Zakup materiałów i wyposażenia	5 973,31	5 973,31	100,00
		4260 Zakup energii	1 112,62	1 112,62	100,00
		4300 Zakup usług pozostałych	1 310,86	1 310,86	100,00
		4360 Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	68,89	68,89	100,00
		4440 Odpisy na ZFŚS	1 550,26	1 550,26	100,00
		4700 Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	121,14	121,14	100,00
	85502	Świadczenia rodzinne, świadczenia z funduszu alimentacyjnego oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego	5 265 254,00	5 265 254,00	100,00
		3110 Świadczenia społeczne	4 738 528,09	4 738 528,09	100,00
		4010 Wynagrodzenia osobowe pracowników	93 047,87	93 047,87	100,00
		4040 Dodatkowe wynagrodzenie roczne	3 951,70	3 951,70	100,00
		4110 Składki na ubezpieczenia społeczne	395 033,62	395 033,62	100,00
		4120 Składki na Fundusz Pracy	2 314,44	2 314,44	100,00
		4210 Zakup materiałów i wyposażenia	7 376,02	7 376,02	100,00
		4260 Zakup energii	1 112,62	1 112,62	100,00
		4300 Zakup usług pozostałych	17 861,35	17 861,35	100,00
		4360 Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	68,89	68,89	100,00
		4440 Odpisy na ZFŚS	1 550,26	1 550,26	100,00
		4580 Pozostałe odsetki	4 288,00	4 288,00	100,00
		4700 Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	121,14	121,14	100,00
	85503	Karta Dużej Rodziny	1 243,00	238,00	19,15
		4010 Wynagrodzenia osobowe pracowników	1 039,00	199,00	19,15
		4110 Składki na ubezpieczenia społeczne	179,00	34,28	19,15

	4120	Składki na Fundusz Pracy	25,00	4,72	18,88
85504		Wspieranie rodziny	409 450,00	409 450,00	100,00
	3110	Świadczenia społeczne	396 900,00	396 900,00	100,00
	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 140,00	9 140,00	100,00
	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 573,90	1 573,90	100,00
	4120	Składki na Fundusz Pracy	223,94	223,94	100,00
	4210	Zakup materiałów i wyposażenia	868,01	868,01	100,00
	4300	Zakup usług pozostałych	744,15	744,15	100,00
85513		Składki na ubezpieczenia zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia rodzinne	79 181,00	74 509,30	94,10
	4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	77 751,00	73 079,30	93,99
	4580	Pozostałe odsetki	1 430,00	1 430,00	100,00
Ogółem			17 156 610,00	17 149 166,68	99,96

Zadania własne

852		Pomoc społeczna	3 018 205,80	2 745 086,77	90,95
	85202	Domy pomocy społecznej	571 135,00	551 949,05	96,64
		4300 Zakup usług pozostałych	119 000,00	111 643,79	93,82
		4330 Zakup usług przez jst od innych jst	452 135,00	440 305,26	97,38
	85213	Składki na ubezpieczenia zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia z pomocy społecznej oraz za osoby uczestniczące w zajęciach w centrum integracji społecznej	68 104,00	59 881,30	87,93
		4130 Składki na ubezpieczenia zdrowotne	68 104,00	59 881,30	87,93
	85214	Zasiłki okresowe, celowe i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe	137 874,00	109 051,55	79,10
		3110 Świadczenia społeczne	137 874,00	109 051,55	79,10
	85215	Dodatki mieszkaniowe	79 800,00	76 631,80	96,03
		3110 Świadczenia społeczne	79 800,00	76 631,80	96,03
	85216	Zasiłki stałe	574 321,00	574 297,93	100,00
		3110 Świadczenia społeczne	574 321,00	574 297,93	100,00
	85219	Ośrodki pomocy społecznej	911 848,80	817 854,95	89,69
		3020 Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	1 500,00	1 269,47	84,63
		4010 Wynagrodzenia osobowe pracowników	610 485,00	548 245,47	89,80
		4040 Dodatkowe wynagrodzenie roczne	49 003,80	48 936,04	99,86
		4110 Składki na ubezpieczenia społeczne	107 165,00	97 409,44	90,90
		4120 Składki na Fundusz Pracy	15 845,00	12 616,05	79,62
		4170 Wynagrodzenia bezosobowe	4 000,00	2 396,00	59,90
		4210 Zakup materiałów i wyposażenia	25 800,00	24 000,84	93,03
		4260 Zakup energii	30 000,00	19 115,83	63,72
		4280 Zakup usług zdrowotnych	1 500,00	909,30	60,62
		4300 Zakup usług pozostałych	28 000,00	26 357,77	94,13
		4360 Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	1 500,00	1 398,98	93,27
		4410 Podróże służbowe krajowe	3 500,00	3 212,81	91,79
		4430 Różne opłaty i składki	1 900,00	1 706,96	89,84
		4440 Odpis na ZFŚS	22 150,00	22 101,53	99,78
		4480 Podatek od nieruchomości	2 986,00	2 986,00	100,00

	4520	Pozostałe podatki na rzecz budżetów jst	500,00	250,84	50,17	
	4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	6 014,00	4 941,62	82,17	
85228		Usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze	335 060,00	283 774,93	84,69	
85230	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	48 200,00	38 767,50	80,43	
	4120	Składki na Fundusz Pracy	6 860,00	2 793,43	40,72	
	4170	Wynagrodzenia bezosobowe	280 000,00	242 214,00	86,51	
85230		Pomoc w zakresie dożywiania	215 540,00	182 377,34	84,61	
85295	3110	Świadczenia społeczne	215 040,00	182 208,72	84,73	
	4300	Zakup usług pozostałych	500,00	168,62	33,72	
85295		Pozostała działalność	124 523,00	89 267,92	71,69	
854	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	34 268,00	21 208,00	61,89	
	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	6 160,00	3 909,63	63,47	
	4120	Składki na Fundusz Pracy	895,00	507,25	56,68	
	4170	Wynagrodzenia bezosobowe	1 500,00	1 496,00	99,73	
	4210	Zakup materiałów i wyposażenia	26 122,10	17 246,52	66,02	
	4220	Zakup środków żywności	4 500,00	3 840,71	85,35	
	4260	Zakup energii	6 000,00	4 312,94	71,88	
	4300	Zakup usług pozostałych	40 186,90	33 470,12	83,29	
	4430	Różne opłaty i składki	200,00		0,00	
	4480	Podatek od nieruchomości	1 691,00	1 691,00	100,00	
	4520	Pozostałe podatki na rzecz budżetów jst	2 991,00	1 576,75	52,72	
	4580	Pozostałe odsetki	9,00	9,00	100,00	
	854		Edukacyjna opieka wychowawcza	134 140,00	133 740,00	99,70
	85415		Pomoc materialna dla uczniów o charakterze socjalnym	134 140,00	133 740,00	99,70
855	3240	Stypendia dla uczniów	134 140,00	133 740,00	99,70	
		Rodzina	301 413,69	236 143,67	78,35	
85502		Świadczenia rodzinne, świadczenia z funduszu alimentacyjnego oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego	3 000,00	2 515,20	83,84	
85504	4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000,00	2 515,20	83,84	
		Wspieranie rodziny	68 413,69	57 285,01	83,73	
85508	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	51 234,69	43 366,48	84,64	
	4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	3 300,00	3 204,59	97,11	
	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	8 744,87	7 957,68	91,00	
	4120	Składki na Fundusz Pracy	1 283,13	1 130,50	88,10	
	4140	Wpłaty na PFRON	1 000,00		0,00	
	4410	Podróże służbowe krajowe	500,00	75,50	15,10	
	4440	Odpisy na ZFŚS	1 551,00	1 550,26	99,95	
	4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	800,00		0,00	
85508		Rodziny zastępcze	190 000,00	139 943,15	73,65	
85510	4330	Zakup usług przez jst od innych jst	190 000,00	139 943,15	73,65	
		Działalność palcówek opiekuńczo-wychowawczych	40 000,00	36 400,31	91,00	
	4330	Zakup usług przez jst od innych jst	40 000,00	36 400,31	91,00	

Ogółem			3 453 759,49	3 114 970,44	90,19
--------	--	--	--------------	--------------	-------

Projekt "Pora na Klub Seniora w Chmielniku"
RPSW.09.02.01-26-0059/19

852			Pomoc społeczna	480 097,20	155 222,58	32,33
	85295		Pozostała działalność	480 097,20	155 222,58	32,33
		4017	Wynagrodzenie osobowe pracowników	164 690,00	48 467,97	29,43
		4019	Wynagrodzenie osobowe pracowników	13 465,00	3 962,66	29,43
		4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	28 387,00	8 568,39	30,18
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 321,00	700,52	30,18
		4127	Składki na Fundusz Pracy	4 439,00	1 181,90	26,63
		4129	Składki na Fundusz Pracy	363,00	96,62	26,62
		4177	Wynagrodzenia bezosobowe	36 163,00	3 487,24	9,64
		4179	Wynagrodzenia bezosobowe	2 957,00	285,11	9,64
		4217	Zakup materiałów i wyposażenia	107 327,00	58 090,91	54,13
		4219	Zakup materiałów i wyposażenia	8 775,20	4 749,41	54,12
		4227	Zakup środków żywności	30 690,00		0,00
		4229	Zakup środków żywności	2 510,00		0,00
		4287	Zakup usług zdrowotnych	555,00	249,59	44,97
		4289	Zakup usług zdrowotnych	45,00	20,41	45,36
		4307	Zakup usług pozostałych	66 420,00	21 539,00	32,43
		4309	Zakup usług pozostałych	5 430,00	1 761,00	32,43
		4447	Odpis na ZFŚS	5 140,00	1 906,02	37,08
		4449	Odpis na ZFŚS	420,00	155,83	37,10

Klub Senior +

POROZUMIENIE NR 7/3199/M II-K/Gmina Chmielnik/edycja2020/SENIOR+

852			Pomoc społeczna	72 000,00	44 548,77	61,87
	85295		Pozostała działalność	72 000,00	44 548,77	61,87
		4010	Wynagrodzenie osobowe pracowników	19 300,00	19 300,00	100,00
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	3 325,00	3 325,00	100,00
		4120	Składki na Fundusz Pracy	475,00	475,00	100,00
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	12 500,00	6 248,47	49,99
		4220	Zakup środków żywności	6 450,00	3 307,28	51,28
		4260	Zakup energii	13 563,60	6 137,00	45,25
		4300	Zakup usług pozostałych	13 066,40	5 735,13	43,89
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	1 320,00	2,46	0,19
		4430	Różne opłaty i składki	2 000,00	18,43	0,92

Projekt "Czas na lepszą przyszłość"

RPSW.09.01.00-26-0028/18

853			Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej	493 261,27	481 562,19	97,63
	85395		Pozostała działalność	493 261,27	481 562,19	97,63
		4017	Wynagrodzenie osobowe pracowników	393 761,29	383 828,24	97,48
		4047	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	3 259,00	3 258,30	99,98
		4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	64 226,52	63 841,19	99,40
		4127	Składki na Fundusz Pracy	9 767,73	8 388,78	85,88
		4177	Wynagrodzenia bezosobowe	21 150,00	21 150,00	100,00

2020

4217	Zakup materiałów i wyposażenia	192,06	191,35	99,63
4447	Odpis na ZFŚS	904,67	904,33	99,96

Ogółem budżet MGOPS na 2020 rok	21 655 727,96	20 945 470,66	96,72
--	----------------------	----------------------	--------------

DYREKTOR
Elena
mgr Ewelina Skuza

